

ANEXO I

INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADOS

1. DA DEFINIÇÃO

1.1. Este documento apresenta os critérios de medição de resultado para os serviços terceirizados de vigilância armada de natureza contínua com mão de obra exclusiva, identificando indicadores, metas, mecanismos de cálculo, forma de acompanhamento e adequações de pagamento por eventual não atendimento das metas estabelecidas.

1.2. A fiscalização técnica dos contratos deve avaliar constantemente a execução do objeto por meio do Instrumento de Medição de Resultado - IMR, para aferição da qualidade da prestação dos serviços, devendo haver o redimensionamento no pagamento com base nos indicadores estabelecidos, sempre que a contratada:

1.2.1. Não produzir os resultados, deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou

1.2.2. Deixar de utilizar materiais, equipamentos e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

1.2.2.1. Caso a contratada deixar de utilizar materiais, equipamentos e recursos humanos exigidos para a execução dos serviços o respectivo valor previsto na planilha de custo da contratação deverá ser glosado do valor mensal previsto, podendo ainda ser aplicado sobre este o Fator de ajuste de nível de serviço, conforme estabelecido nesse instrumento.

1.2. O valor da fatura calculado conforme a fórmula abaixo:

$$\text{Valor devido na fatura mensal} = (\text{Valor mensal previsto}) \times (\text{Fator de ajuste de nível de serviço})$$

1.3. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços.

1.4. Durante a execução do objeto, fase do recebimento provisório, os fiscais técnico e administrativo designados deverão monitorar constantemente o nível de qualidade dos serviços para evitar a sua degeneração, devendo intervir para requerer à contratada a correção das faltas, falhas e irregularidades constatadas.

1.4.1. A equipe de fiscalização do contrato deverá apresentar ao preposto da contratada a avaliação da execução do objeto ou, se for o caso, a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

1.4.2. O preposto deverá assinar o documento, tomando ciência da avaliação realizada.

1.4.3. A contratada poderá apresentar justificativa para a prestação do serviço com menor nível de conformidade, que poderá ser aceita pela equipe de fiscalização, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis e alheios ao controle do prestador;

1.4.4. Na hipótese de comportamento contínuo de desconformidade da prestação do serviço em relação à qualidade exigida, bem como quando esta ultrapassar os níveis mínimos toleráveis previstos nos indicadores, além dos fatores redutores, podem ser aplicadas as sanções à contratada de acordo com as regras previstas no termo de referência.

1.4.5. É vedada a atribuição à contratada avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

1.4.6. O fiscal técnico poderá realizar a avaliação diária, semanal ou mensal, desde que o período escolhido seja suficiente para avaliar ou, se for o caso, aferir o desempenho e qualidade da prestação dos serviços;

1.4.7. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal, a equipe de fiscalização do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos no ato convocatório, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato;

2. DOS INDICADORES, DAS METAS E DOS MECANISMOS DE CÁLCULO.

2.1. Os serviços e produtos da contratada serão avaliados por meio dos seguintes indicadores de qualidade:

- I. atraso no pagamento de salários e outros benefícios;
- II. o uso de EPI's e uniformes;
- III. tempo de resposta às solicitações da Contratante; e
- IV. outras obrigações contratuais diversas.

2.2. Aos indicadores serão atribuídos pontos de qualidade, conforme critérios apresentados nas tabelas abaixo.

2.2.1. Cada indicador contribui com uma quantidade diferenciada de pontos de qualidade. Essa diferença está relacionada à essencialidade do indicador para a qualidade dos serviços.

2.2.2. A pontuação final de qualidade dos serviços pode resultar em valores entre 0 (zero) e 100 (cem), correspondentes respectivamente às situações de serviço desprovido de qualidade e serviço com qualidade elevada.

2.3. As tabelas abaixo apresentam os indicadores, as metas, os critérios e os mecanismos de cálculo de pontuação de qualidade.

INDICADOR 1: ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS E OUTROS BENEFÍCIOS	
ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Mitigar ocorrências de atrasos de pagamentos de Salários e outros Benefícios.
Meta a cumprir	Nenhuma ocorrência no mês
Instrumento de Medição	Constatação formal de ocorrências
Forma de Acompanhamento	Pelo fiscal do Contrato através de notificação à empresa contratada.
Periodicidade	Mensal, nos termos do Art. 459, § 1º, do Decreto-lei 5452/43, ou data base fornecida por convenção coletiva da categoria.
Mecanismo de Cálculo	Identificação de ocorrência de atraso no mês de referência.
Início da Vigência	A partir do início da prestação de serviço
Faixas de Ajuste no Pagamento	- Sem ocorrências = 30 Pontos. - Ocorrência devidamente justificada = 20 Pontos - Uma ou mais ocorrências de atraso, sem justificativa = 0 Pontos;
Sanções	Ver item 22 do Termo de Referência

INDICADOR 2: USO DOS EPI's E UNIFORMES	
ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Mensurar o atendimento às exigências específicas relacionadas à Segurança do Trabalho, fornecimento e uso de uniformes.
Meta a cumprir	Nenhuma ocorrência no mês
Instrumento de Medição	Constatação formal de ocorrências

Forma de Acompanhamento	Pelo fiscal do Contrato através de notificação à empresa contratada.
Periodicidade	Diária, com aferição mensal do resultado.
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de ocorrências registradas no mês de referência (pessoa/dia).
Início da Vigência	A partir do início da prestação do serviço:
Faixas de Ajuste no Pagamento	<ul style="list-style-type: none"> - Sem Ocorrências = 30 Pontos - 01 Ocorrência = 25 Pontos - 02 Ocorrências = 20 Pontos - 03 Ocorrências = 15 Pontos - 04 Ocorrências = 10 Pontos - 05 ou mais Ocorrências = 05 pontos
Sanções	Ver item 22 do Termo de Referência

INDICADOR 3: TEMPO DE RESPOSTA AS SOLICITAÇÕES DA CONTRATANTE	
ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Mensurar a agilidade no atendimento das solicitações efetuadas pela Administração
Meta a cumprir	Até dia útil posterior à solicitação
Instrumento de Medição	Constatação formal de ocorrências
Forma de Acompanhamento	Pelo fiscal do Contrato através de notificação à empresa contratada.
Periodicidade	Por evento/solicitação à Contratante/preposto.
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de ocorrências registradas com tempo de resposta superior à meta
Início da Vigência	A partir do início da prestação do serviço
Faixas de Ajuste no Pagamento	<ul style="list-style-type: none"> - Sem atrasos: 20 pontos - 01 resposta com atraso = 18 pontos - 02 respostas com atraso = 16 pontos - 03 respostas com atraso = 10 pontos - 04 respostas com atraso = 05 ponto - 05 ou mais com atraso = 00 ponto
Sanções	Ver item 22 do Termo de Referência
Observações	O que se busca com esse indicador é obter ciência e comprometimento quanto à resolução das demandas levantadas pela contratante conforme prazo estabelecido na notificação ou conforme estabelecido em edital, mesmo que a resolução definitiva de determinada demanda se dê em maior tempo.

INDICADOR 4: OUTRAS OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS DIVERSAS
--

ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Mensurar ocorrências de inadimplemento de obrigações contratuais diversas
Meta a cumprir	Cumprir obrigações contratuais
Instrumento de Medição	Constatação formal de ocorrências
Forma de Acompanhamento	Pelo fiscal do Contrato através de notificação à empresa contratada.
Periodicidade	Por verificação do cumprimento das obrigações contratuais
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de ocorrências registradas com tempo de resposta superior à meta
Início da Vigência	A partir do início da prestação do serviço
Faixas de Ajuste no Pagamento	- Sem atrasos: 20 pontos - 01 resposta com atraso = 15 pontos - 02 respostas com atraso = 10 pontos - 03 respostas com atraso = 05 pontos - 04 ou mais com atraso = 00 pontos
Sanções	Ver item 22 do Termo de Referência
Observações	O que se busca com esse indicador é obter ciência e comprometimento quanto ao cumprimento das obrigações contratuais não especificadas nos indicadores 1, 2 e 3, assim como, treinamento, funcionários em nível de escolaridade adequados, substituição de funcionários faltosos por funcionário e por dia, dentre outras obrigações contratuais.

3. FAIXAS DE AJUSTE DE PAGAMENTO

3.1. As pontuações de qualidade devem ser totalizadas para o mês de referência, conforme métodos apresentados nas tabelas acima.

3.1.1. A aplicação dos critérios de averiguação da qualidade resultará em uma pontuação final no intervalo de 0 a 100 pontos, correspondente à soma das pontuações obtidas para cada indicador, conforme fórmula abaixo: Os pagamentos devidos, relativos a cada mês de referência, devem ser ajustados pela pontuação total do serviço, conforme tabela e fórmula apresentadas abaixo:

Faixas de Pontuação de qualidade de serviço	Pagamento Devido	Fator de Ajuste do Instrumento de Medição de Resultado
De 80 a 100 pontos	100% do valor previsto	1,00
De 70 a 79 pontos	97% do valor previsto	0,97
De 60 a 69 ponto	95% do valor previsto	0,95
De 50 a 59 pontos	93% do valor previsto	0,93
Abaixo de 50 pontos	90% do valor previsto	0,90

3.2. Valor devido na fatura mensal = (Valor mensal previsto) x (Fator de ajuste de nível de serviço)

3.3. A avaliação abaixo de 50 pontos por três vezes poderão motivar aplicação de sanções conforme estabelecido no termo de referência da contratação, a exemplo de multa e/ou a rescisão do Contrato.

4. CHECK LIST PARA AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS

Indicador	Critério (Faixas de Pontuação)	Pontos	Avaliação
1) Atraso no Pagamento de salários e outros benefícios	Sem ocorrências	30 Pontos	
	Ocorrência devidamente justificada	20 Pontos	
	Uma ou mais ocorrências	00 Pontos	
2) Uso dos EPI's e Uniformes	Sem ocorrências	30 pontos	
	01 ocorrência	25 pontos	
	02 ocorrências	20 pontos	
	03 ocorrências	15 pontos	
	04 ocorrências	10 ponto	
	05 ou mais ocorrências	05 ponto	
3) Tempo de Resposta às Solicitações da Contratante	Sem atrasos:	20 pontos	
	02 ocorrências	16 pontos	
	03 ocorrências	10 pontos	
	04 ocorrências	05 ponto	
	05 ou mais ocorrências	00 ponto	
4) Outras obrigações contratuais diversas	Sem ocorrências	20 pontos	
	01 ocorrência	15 pontos	
	02 ocorrências	10 pontos	
	03 ocorrências	05 pontos	
	04 ou mais ocorrências	00 ponto	
Pontuação Total do Serviço:			
Competência da Avaliação:	____ / ____		
FISCAL TÉCNICO DO CONTRATO			
FISCAL ADMINISTRATIVO DO CONTRATO			

**ANEXO II – PLANILHAS DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS -
ORÇAMENTO ESTIMATIVO DOS CUSTOS DOS SERVIÇOS**

Tendo em vista as peculiaridades da contratação ora proposta, faz-se essencial os seguintes esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais **deverão ser observados pelas empresas licitantes** quando da elaboração de suas propostas de preços:

1. Para a elaboração das Planilhas de Custo e Formação de Preços dos serviços foi considerado o piso salarial estabelecido na **Convenção Coletiva De Trabalho - CCT 2023/2024 -PA000985/2022 firmado com o SINDESP/PA e o Sindicato Dos Vigilantes Do Para**. As planilhas de custos deverão ser apresentadas com base nessa convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável às categorias envolvidas nas contratações e à qual a licitante esteja obrigada.

2. Além das Planilhas de Custo e Formação de Preços para os postos de vigilância diurno e noturno, as licitantes deverão apresentar ainda a planilha de custo do supervisor de vigilância, para fins de incluir no custo desta contratação o valor custo de rateio de chefia de campo. O cálculo desse custo é igual ao custo de um supervisor/encarregado/chefia de campo dividido por 40 vigilantes, conforme estabelecido no item 6 do anexo VI-A da IN 05/2017. Para estimar os valores dos itens da planilha de custo do Supervisor/encarregado/chefia de campo, foram utilizados os dados da tabela de Salário e Benefícios do encarregado de vigilância previsto na CCT PA000985/2022. Os outros itens que compõe a planilha de custo do supervisor tais como: aviso prévio e custo de substituição do profissional ausentes, foram projetados a partir de dados da pesquisa de preços. Desconsideramos o custo de uniformes e de equipamentos na planilha de custo do supervisor/encarregado/chefia de campo, pois mesmo não estará em tempo integral na instituição.

3. Caso a **licitante** utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.

4. O percentual do Seguro de Acidente de trabalho – SAT que foi utilizado para compor preço o estimado desta contratação foi o valor de 3%, ou seja, o valor máximo estabelecido no item 14 do anexo XII IN 05/2017 SEGES.

5. Os valores do: seguro de vida, aviso prévio indenizado e trabalho, custo do substituto nas

ausências legais, custos indiretos, lucros, uniformes, Materiais e Equipamentos foram obtidos através de pesquisa de mercado conforme a In Nº 65/2021 SEDGG.

6. O custo para pagar um profissional que irá substituir o profissional residente durante o período de gozo de férias deverá estar contemplado no submódulo 4.1 (Substituto nas Ausências Legais). Nesse custo devem ser provisionados todos os direitos que o repositor possui: remuneração, encargos, benefícios, e inclusive, provisão de férias proporcionais ao período em que ficou à disposição da Administração. Desta forma esse custo deve ser a seguinte soma das seguintes provisões mensais da planilha dividido por 12, pois a substituição é por somente 01 mês de férias, conforme formula abaixo:

Custo de Reposição do Profissional ausente nas férias = [(Módulo 1 (remuneração) + Submódulo 2.1 (13º Salário, Férias e Adicional de Férias) + Submódulo 2.2 - (Encargos) + provisão mensal para: seguro de vida, dia do vigilante e para o combate à vigilância clandestina + Módulo 3 (Provisão para Rescisão) + provisão mensal de uniformes)]/ 12

7. Para cada tipo de posto de vigilância, deverá ser apresentado pelos proponentes o respectivo preço mensal do posto, calculado conforme esse modelo de planilha de custos e formação de preços anexo do Edital.

8. O modelo de planilha de custo anexo do Edital deverá ser preenchido pelos licitantes conforme legislação vigente, atendendo a lei nº 13.467/2017 assim como o disposto em Convenção Coletiva de Trabalho ou Acordo Coletivo de Trabalho e NOTA TÉCNICA Nº 1417/2018/CGIMA/-DIVI/CGIMA/DI/SFC, anexa ao edital.

9. Não será incluído na composição da remuneração da planilha de custo a rubrica referente ao adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado, tendo em vista o disposto no parágrafo único do Art. 59-A, da Lei nº 13.467/2017.
10. Os custos com a rubrica Adicional Noturno levará em consideração apenas o período noturno das 22 horas às 5 horas, tendo em vista a extinção da prorrogação da jornada de trabalho noturno após as 5 horas prevista pela Súmula TST 60.
11. Caso a empresa for indenizar o valor do intervalo intrajornada não concedido ou concedido parcialmente ao profissional envolvido diretamente na prestação de serviços, o valor referente a essa rubrica deverá ser alocada no módulo referente aos custos de benefícios mensais e diários, tendo em vista tratar-se, a partir da nova redação conferida

ao § 4º, Art. 71 da CLT, de verba de caráter indenizatório. Caso a empresa tenha custos para substituição do profissional diretamente envolvido na prestação de serviços, esse valor deverá ser alocado no submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada.

- 12.** Nas prorrogações contratuais, os custos não renováveis, constantes no submódulo 2.1, módulo 3, e submódulo 4.1, já pagos ou amortizados no primeiro ano de contratação deverão ser eliminados como condição para renovação contratual, conforme item 9 do Anexo IX da IN 05/2017 SEGES/MPDG edetalhado no item 6.3 do Termo de Referência.

O desconto de vale transporte na escala 12 x 36 é de 3% sobre o salário Base, conforme art. 10 do Decreto nº 95.247/87, pois a parcela a ser suportada pelo beneficiário será descontada proporcionalmente à quantidade de Vale-Transporte concedida para o período a que se refere o salário, uma vez que o vigilante 12x36 recebe referente a 15 dias a proporcionalidade é de 50%.

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde. de Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto	Qtde. de Postos	Valor Mensal	Valor Global
ITEM	(A)	(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)	(G) = F x 12
1	Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.	R\$ 6.412,18	2	12.824,37	4	51.297,47	615.569,60
	Vigilância Armada - 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.	R\$ 7.632,16	2	15.264,33	3	45.792,98	549.515,82
	Rateio da Chefia de Campo de Diurno (Valor da Chefia de Campo/40)	R\$ 205,00	1	205,00	1	205,00	2.459,95
	Rateio da Chefia de Campo de Noturno(Valor da Chefia de Campo/40)	R\$ 248,21	1	248,21	1	248,21	2.978,48
TOTAL						R\$ 97.543,65	R\$ 1.170.523,85

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM		
PROCESSO:		
PREGÃO ELETRÔNICO:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Belém/PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	CCT 2022/2024- SINDIVIPA-SINDESP/PA - CBO 5173-30
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar
Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.		3

1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço	Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 x 36 horas.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.702,49
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
6	Hora Normal	
7	Adicional Noturno 20%	
8	Hora Extra Diurna com 50%	
9	Hora Extra Noturna com 50%	
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante	

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor Médio
A	Salário-Base	R\$ 1.702,49
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)	R\$ 510,75
C	Dia do vigilante (clausula 83 da CCT- remuneração em dobro) laborado das 7h às 19h = 12h diurnas x valor da hora no dia do vigilante /12meses do cntrato	R\$ -
	Total da Remuneração	R\$ 2.213,24

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor Médio
A	13ª (décimo terceiro) Salário	= (8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 184,36
B	Férias e Adicional de Férias	= (8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 245,89
	TOTAL			19,44% R\$ 430,25

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	20,00%	R\$ 528,70
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 66,09
G	SAT	3,00%	R\$ 79,30

B	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	39,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	26,43
H	SEBRAE	0,60%	R\$	15,86
D	INCRA	0,20%	R\$	5,29
F	FGTS	8,00%	R\$	211,48
TOTAL		36,80%	R\$	972,80

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		Valor Médio	
A	Auxílio Transporte (Clausula 21 CCT)	$=(15*2*4)-(Salario\ base*50\%*6\%)$	R\$	68,93
B	Auxílio Alimentação (Clausula 19 CCT)	$= (15*36)-1\%*(15*36)$	R\$	534,60
C	Assistência médica e familiar		R\$	-
D	Auxílio Creche		R\$	-
E	Seguro de vida , invalidez e funeral		R\$	13,50
	Dia do Vigilante		R\$	10,06
	Combate a vigilância clandestina		R\$	2,00
Total da Benefícios mensais e diários			R\$	617,03

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor Médio	
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		R\$	430,25
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS		R\$	972,80
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		R\$	617,03
TOTAL			R\$	2.020,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$	9,30
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$	0,74
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = 2% x Remuneração	2,00%	R\$	44,26
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$	42,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$	15,80
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	44,26
TOTAL			R\$	157,31

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio	
A	Substituto na cobertura de Férias	14,47%	R\$	320,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,55%	R\$	12,07
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,04%	R\$	0,86

D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,55%	R\$	12,07
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$	1,29
F	Substituto na cobertura de ausências por Doença	0,00%	R\$	-
TOTAL			R\$	346,57

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intrajornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação = valor da hora extra diurna x 15		R\$ 226,35
TOTAL			R\$ 226,35

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS	R\$ 346,57
4.2	INTRAJORNADA	R\$ 226,35
TOTAL		R\$ 572,92

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	Valor Médio
A	Uniformes	R\$ 44,15
B	Materiais	
C	Equipamentos	R\$ 216,72
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 260,87

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos	6%	R\$ 295,70
A.1	Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/10 (empregados)		R\$ 11,07
B	Lucro	6%	R\$ 326,34
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 192,37
	b) PIS	0,65%	R\$ 41,68
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 320,61
Total			R\$ 1.187,77

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
2		Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.213,24
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.020,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 157,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 572,92
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 260,87
subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5.224,42
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro	R\$ 1.187,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 6.412,18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM			
PROCESSO: 59004.000441/2021-57			
PREGÃO ELETRÔNICO:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF:		Belém/PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:		CCT 2020/2021- SINDIVIPA-SINDESP/PA - CBO 5173-30
D	Número de meses de execução contratual:		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Supervisor/encarregado/chefia de campo de vigilância - 12x 36 Diurno		Posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de Serviço		Supervisor de Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 x 36 horas.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.390,74
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2021
6	Hora Normal		R\$ 13,16
7	Adicional Noturno 20%		R\$ 2,63
8	Hora Extra Diurna com 50%		R\$ 19,74
9	Hora Extra Noturna com 50%		R\$ 26,68
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante		R\$ 26,31
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor Médio
A	Salário-Base		R\$ 2.390,74
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)		R\$ 717,22
C			
Total da Remuneração			R\$ 3.107,96
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor Médio
A	13º (décimo terceiro) Salário =(8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 258,89
B	Férias e Adicional de Férias =(8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 345,29
TOTAL		19,44%	R\$ 604,19
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	20,00%	R\$ 742,43
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 92,80
G	SAT	3,00%	R\$ 111,36
B	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 55,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 37,12
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,27
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,42
F	FGTS	8,00%	R\$ 296,97
TOTAL		36,80%	R\$ 1.366,07

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		Valor Médio
A	Auxílio Transporte (Clausula 20 CCT)	= (15*2*4)-(Salario base*50%*6%)	R\$ 48,28
B	Auxílio Alimentação (Clausula 19 CCT)	= (15*36)-1%*(15*36)	R\$ 534,60
C	Assistência médica e familiar		R\$ -
D	Auxílio Creche		R\$ -
E	Seguro de vida , invalidez e funeral		R\$ 13,50
	Dia do Vigilante		R\$ 14,13
	Combate a vigilância clandestina		R\$ 2,00
Total da Benefícios mensais e diários			R\$ 596,38

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor Médio
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		R\$ 604,19
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS		R\$ 1.366,07
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		R\$ 596,38
TOTAL			R\$ 2.566,64

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 13,05
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 1,04
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = 2% x Remuneração	2,00%	R\$ 62,16
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 60,29
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 22,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 62,16
TOTAL			R\$ 220,90

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Módulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias	14,29%	R\$ 444,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,55%	R\$ 16,95
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,04%	R\$ 1,21
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,55%	R\$ 16,95
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,82
F	outros	0,00%	R\$ -
TOTAL			R\$ 480,98

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intra jornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação = valor da hora extra diurna x 15		R\$ 317,85
TOTAL			R\$ 317,85

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS		R\$ 480,98
4.2	INTRAJORNADA		R\$ 317,85
TOTAL			R\$ 798,83

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor Médio
A	Uniformes		R\$ -
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos	5,66%	R\$ 378,90
B	Lucro	5,90%	R\$ 417,32
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 246,00
	b) PIS	0,65%	R\$ 53,30
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 409,99
Total			R\$ 1.505,51

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
2			Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.107,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.566,64
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 220,90
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 798,83
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 6.694,33
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro		R\$ 1.505,51
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 8.199,83
Rateio da Chefia de Campo de Diurno (Valor da Chefia de Campo/40)			205,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM		
PROCESSO: 59004.000441/2021-57		
PREGÃO ELETRÔNICO:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	21/05/2020
B	Município/UF:	Belém/PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	CCT 2020/2021- SINDIVIPA-SINDESP/PA - CBO 5173-30
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar
Supervisor/encarregado/chefia de campo de vigilância - 12x 36 Noturno		1

1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço	Supervisor de Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 x 36 horas.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.390,74
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
6	Hora Normal	R\$ 13,16
7	Adicional Noturno 20%	R\$ 2,83
8	Hora Extra Diurna com 50%	R\$ 19,74
9	Hora Extra Noturna com 50%	R\$ 25,43
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante	R\$ 26,31

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor Médio
A	Salário-Base	R\$ 2.390,74
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)	R\$ 717,22
C	Adicional Noturno (clausula 15º da CCT2021)	R\$ 339,60
D	Hora Noturna Reduzida (Cláusula 13º da CCT 2021)- 8 horas por noite	R\$ 381,45
	Total da Remuneração	R\$ 3.829,01

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor Médio
A	13º (décimo terceiro) Salário	=(8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 318,96
B	Férias e Adicional de Férias	=(8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 425,40
	TOTAL		19,44%	R\$ 744,36

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	20,00%	R\$ 914,67
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 114,33
G	SAT	3,00%	R\$ 137,20

B	SESC ou SESI	1,50%	R\$	68,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	45,73
H	SEBRAE	0,60%	R\$	27,44
D	INCRA	0,20%	R\$	9,15
F	FGTS	8,00%	R\$	365,87
TOTAL		36,80%	R\$	1.683,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS		Valor Médio
A	Auxílio Transporte (Clausula 20 CCT)	= $(15*2*4)$ -(Salario base*50%*6%)	R\$ 48,28
B	Auxilio Alimentação (Clausula 19 CCT)	= $(15*36)$ -1%*(15*36)	R\$ 534,60
C	Assistência médica e familiar		R\$ -
D	Auxilio Creche		R\$ -
E	Seguro de vida , invalidez e funeral		R\$ 13,50
	Dia do Vigilante		R\$ 14,13
	Combate a vigilância clandestina		R\$ 2,00
	Total da Benefícios mensais e diários		R\$ 612,50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor Médio
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			R\$ 744,36
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS			R\$ 1.683,00
2.3	BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS			R\$ 612,50
	TOTAL			R\$ 3.039,86

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 16,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 1,29
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = $2\% \times \text{Remuneração}$	2,00%	R\$ 76,58
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 74,28
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80%	R\$ 27,34
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 76,58
	TOTAL		R\$ 272,15

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias	14,27%	R\$ 546,51
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,53%	R\$ 20,24
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,04%	R\$ 1,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,53%	R\$ 20,24
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,16
F	Substituto na cobertura de ausências por Doença	0,00%	R\$ -
TOTAL			R\$ 590,61

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intrajornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação = valor da hora extra x 15		R\$ 381,45
TOTAL			R\$ 381,45

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS		R\$ 590,61
4.2	INTRAJORNADA		R\$ 381,45
TOTAL			R\$ 972,06

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor Médio
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos	6%	R\$ 459,20
B	Lucro	6%	R\$ 497,19
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 297,85
	b) PIS	0,65%	R\$ 64,53
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 496,41
Total			R\$ 1.815,19

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
2			Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.829,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.039,86
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 272,15
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 972,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 8.113,08
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro		R\$ 1.815,19
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 9.928,27
Rateio da Chefia de Campo de Diurno (Valor da Chefia de Campo/40)			248,21

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM			
PROCESSO:			
PREGÃO ELETRÔNICO:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF:		Belém/PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:		CCT 2020/2021- SINDIVIPA-SINDESP/PA - CBO 5173-30
D	Número de meses de execução contratual:		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilância Armada - 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos		Posto	2
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de Serviço		Vigilância Armada - 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 x 36 horas.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.702,49
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2021
6	Hora Normal		
7	Adicional Noturno 20%		R\$ 2,01
8	Hora Extra Diurna com 50%		
9	Hora Extra Noturna com 50%		R\$ 18,11
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante		
11			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor Médio
A	Salário-Base		R\$ 1.702,49
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)		R\$ 510,75
C	Adicional Noturno (clausula 15º da CCT2021)		R\$ 241,20
D	Hora Noturna Reduzida (Cláusula 13º da CCT 2021)- 8 horas por noite		R\$ 271,65
E	Dia do vigilante (clausula 83 da CCT- remuneração em dobro) 13,47h x R\$ 16,56 = R\$223,06 /12meses do cntrato = R\$ 16,56/2		R\$ -
	Total da Remuneração		R\$ 2.726,09

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor Médio
A	13º (décimo terceiro) Salário = (8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 227,08
B	Férias e Adicional de Férias = (8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 302,87
TOTAL		19,44%	R\$ 529,95

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	20,00%	R\$ 651,21

E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	81,40
G	SAT	3,00%	R\$	97,68
B	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	48,84
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	32,56
H	SEBRAE	0,60%	R\$	19,54
D	INCRA	0,20%	R\$	6,51
F	FGTS	8,00%	R\$	260,48
TOTAL		36,80%	R\$	1.198,22

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.					
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			Valor Médio	
A	Auxílio Transporte (Clausula 20 CCT)	=(15*2*4)-(Salario base*50%*6%)		R\$	68,93
B	Auxílio Alimentação (Clausula 19 CCT)	= (15*36)-1%*(15*36)		R\$	534,60
C	Assistência médica e familiar			R\$	-
D	Auxílio Creche			R\$	-
E	Seguro de vida , invalidez e funeral			R\$	13,50
	Dia do Vigilante			R\$	10,06
	Combate a vigilância clandestina			R\$	2,00
	Total da Benefícios mensais e diários			R\$	617,03

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor Médio
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			R\$ 529,95
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS			R\$ 1.198,22
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 617,03
	TOTAL			R\$ 2.345,20

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,45
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,92
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = 2% x Remuneração	2,00%	R\$ 54,52
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 52,89
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 19,46
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 54,52
	TOTAL		R\$ 193,76

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
---	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias	14,42%	R\$ 393,14
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,53%	R\$ 14,41
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,04%	R\$ 1,03
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,53%	R\$ 14,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,54
F	Substituto na cobertura de ausências por Doença	0,00%	R\$ -
TOTAL			R\$ 424,54

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intrajornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação = R\$ 18,11(valor da intrajornada) x 15		R\$ 271,65
TOTAL			R\$ 271,65

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS		R\$ 424,54
4.2	INTRAJORNADA		R\$ 271,65
TOTAL			R\$ 696,19

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor Médio
A	Uniformes		R\$ 44,15
B	Materiais		
C	Equipamentos		R\$ 216,72
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 260,87

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos	6%	R\$ 352,17
A.1	Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/10 (empregados)		R\$ 15,50
B	Lucro	6%	R\$ 382,21
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 228,96
	b) PIS	0,65%	R\$ 49,61
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 381,61
Total			R\$ 1.410,06

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
2			Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.726,09
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.345,20
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 193,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 696,19
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 260,87
subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 6.222,10
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro		R\$ 1.410,06
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 7.632,16

Pesquisa de custos de mão de obra - Vigilante Diurno					
ITEM	DESCRIÇÃO	Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH Complexo Hospitalar Universitário da UFPA/EBSERH ; Empresa: POLO SEGURANCA ESPECIALIZADA LTDA PREGÃO 80/2022 REPUBLICAÇÃO /2022 (UASG 155909); Data de homologação: 11/01/2023	UASG 925611 - UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARA; Pregão Nº 00031/2022 ; Empresa : O S SERVICOS DE VIGILANCIA EIRELI; Data de Homologação do Pregão Eletrônico: 14/12/2022	Nº Pregão: 122022 / UASG: 928228 / Nº Item: 2; SECRETARIA ESTRATEGICA DE ESTADO DE ARTICULAÇÃO DA CIDADANIA; Adj/Hom:20/10/2022 ; Empresa:BELEM RIO SEGURANCA LTDA	MEDIANA
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor Médio
E	Seguro de vida , invalidez e funeral	R\$ 13,50	R\$ 13,50	R\$ 14,53	R\$ 13,50
3	Provisão para Rescisão	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	0,42%	0,420%	0,42%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor Médio
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,37%	0,55%	0,55%	0,55%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,028%	0,04%	0,04%	0,04%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,37%	0,55%	0,55%	0,55%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,0413%	0,06%	0,06%	0,06%
F	Outros (especificar)				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual 1	Percentual 2	Percentual 3	Percentual Medio
A	Custos Indiretos	1,10%	5,66%	5,92%	6%
B	Lucro	0,92%	10,00%	5,90%	6%

Pesquisa de custos de mão de obra - Vigilante Noturno					
ITEM	DESCRIÇÃO	Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH Complexo Hospitalar Universitário da UFPA/EBSERH ; Empresa: POLO SEGURANCA ESPECIALIZADA LTDA PREGÃO 80/2022 REPUBLICAÇÃO /2022 (UASG 155909); Data de homologação: 11/01/2023	UASG 925611 - UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARA; Pregão Nº 00031/2022 ; Empresa : O S SERVICOS DE VIGILANCIA EIRELI; Data de Homologação do Pregão Eletrônico: 14/12/2022	Nº Pregão: 122022 / UASG: 928228 / Nº Item: 2; SECRETARIA ESTRATEGICA DE ESTADO DE ARTICULAÇÃO DA CIDADANIA; Adj/Hom:20/10/2022 ; Empresa:BELEM RIO SEGURANCA LTDA	MEDIANA
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor Médio
E	Seguro de vida , invalidez e funeral	R\$ 13,50	R\$ 13,50	R\$ 14,53	R\$ 13,50
3	Provisão para Rescisão	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	0,42%	0,42%	0,42%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor Médio
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,37%	0,53%	0,53%	0,53%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,03%	0,04%	0,04%	0,04%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,37%	0,53%	0,53%	0,53%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	0,06%	0,06%	0,06%
F	Outros (especificar)				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual 1	Percentual 2	Percentual 3	Percentual Medio
A	Custos Indiretos	2,40%	5,66%	5,95%	6%
B	Lucro	0,92%	10,00%	5,80%	6%

UNIFORME MASCULINO E FEMININO			Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH Complexo Hospitalar Universitário da UFPA/EBSERH REF.: EDITAL - SEI Nº PREGÃO 80/2022 REPUBLICAÇÃO /2022 (UASG 155909)	UASG 925611 - UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARA; Pregão Nº 00031/2022 ; Empresa : O S SERVICOS DE VIGILANCIA EIRELI; Data de Homologação do Pregão Eletrônico: 14/12/2022	Nº Pregão: 122022 / UASG: 928228 / Nº Item: 2; SECRETARIA ESTRATEGICA DE ESTADO DE ARTICULAÇÃO DA CIDADANIA; Adj/Hom:20/10/2022 ; Empresa:BELEM RIO SEGURANCA LTDA	Mediana
Peça	Qtde. Semestral	Quantidade Anual	Valor Mensal por Empregado	Valor Mensal por Empregado	Valor Mensal por Empregado	MEDIANA
Calça	2	4	R\$ 13,33	R\$ 10,11	R\$ 5,33	R\$ 10,11
Camisa de mangas curtas	2	4	R\$ 10,00	R\$ 10,11	R\$ 6,67	R\$ 10,00
Cinto de Nylon ou similar	1	2	R\$ 1,67	R\$ 4,21	R\$ 1,17	R\$ 1,67
Par de Sapatos	1	2	R\$ 8,33	R\$ 10,95	R\$ 6,33	R\$ 8,33
Par de Meias	2	4	R\$ 1,00	R\$ 3,37	R\$ 1,67	R\$ 1,67
Quepe com emblema	1	2	R\$ 1,42	R\$ 2,53	R\$ 1,50	R\$ 1,50
Apito com Cordão		1	R\$ 1,04	R\$ 1,26	R\$ 0,50	R\$ 1,04
capa de chuva		1	R\$ 1,50	R\$ 2,36	R\$ 1,00	R\$ 1,50
Crachá com foto, nome da empresa, dados pessoais do vigilante, inscrição DRT e Certificado.		1	R\$ 0,83	R\$ 0,84	R\$ 0,33	R\$ 0,83
Capa de Colete Balístico		2	R\$ 7,50	R\$ 7,58	R\$ 2,00	R\$ 7,50
Total			R\$ 35,75	R\$ 41,27	R\$ 22,67	R\$ 44,15

Materiais e Equipamentos		Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH Complexo Hospitalar Universitário da UFPA/EBSERH REF.: EDITAL - SEI Nº PREGÃO 80/2022 REPUBLICAÇÃO /2022 (UASG 155909)	UASG 925611 - UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARA; Pregão Nº 00031/2022 ; Empresa : O S SERVICOS DE VIGILANCIA EIRELI; Data de Homologação do Pregão Eletrônico: 14/12/2022	Nº Pregão: 122022 / UASG: 928228 / Nº Item: 2; SECRETARIA ESTRATEGICA DE ESTADO DE ARTICULAÇÃO DA CIDADANIA; Adj/Hom:20/10/2022 ; Empresa:BELEM RIO SEGURANCA LTDA	Nº Pregão: 312022 / UASG: 925611 / Nº Item: 1; Universidade Estadual do Pará; Empresa: O S SERVICOS DE VIGILANCIA EIRELI; Homologação : 14/12/2022	Nº Pregão: 72023 / UASG: 110794 / Nº Item: 3; MINISTÉRIO DA DEFESA UNIDADE GESTORA EXECUTORA DA OPERAÇÃO ACOLHIDA; EMPRESA: AMAZON SECURITY LTDA; Homologação: 05/05/2023	PREGÃO: 11/2022; UASG: 925801 - SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANÇA PÚBLICA; empresa: FRANCO GIAFFONE, Homologação: 27/01/2023.	Mediana
Discriminação	Quantidade anual para os 7(postos) Postos.	Valor Mensal 1	Valor Mensal 2	Valor Mensal 3	Valor Mensal 4	Valor Mensal 5	Valor Mensal 6	MEDIANA
Revolver Calibre 38	4	R\$ 4,71	R\$ 13,47	R\$ 22,86				R\$ 13,47
Munição Calibre 38	48	R\$ 1,66	R\$ 2,51	R\$ 4,11				R\$ 2,51
Colete Balístico à prova de balas de uso permitido para vigilantes que trabalhem portando arma de fogo, para proteção do tronco contra riscos de origem mecânica.	4	R\$ 2,29	R\$ 5,41	R\$ 2,44				R\$ 2,44
Cassetete	4	R\$ 0,24	R\$ 1,20	R\$ 0,67				R\$ 0,67
Cinto de Guarnição completa, com coldre, porta cassetete, suporte para rádio de comunicação, porta munição etc.	14	R\$ 1,37	R\$ 3,79	R\$ 0,30				R\$ 1,37
Sistema de comunicação por rádio ou similar entre os vigilantes	4	R\$ 2,00	R\$ 28,57	R\$ 21,43				R\$ 21,43
Arma de choque elétrico tipo Taser e Lançador de dardos energizados (não letal)	4				R\$ 214,29	R\$ 32,35	R\$ 172,12	R\$ 172,12
Lanterna com pilhas ou bateria recarregavel	4	R\$ 1,27	R\$ 1,32	R\$ 1,10				R\$ 1,27
Livro de ocorrências	12	R\$ 0,71	R\$ 1,44	R\$ 1,57				R\$ 1,44
Total		R\$ 14,25	R\$ 57,73	R\$ 54,47				R\$ 216,72

Custo de Reposição do Profissional residente Nas Férias

Descrição	Vigilante Diurno	Vigilante Noturno	Encarregado Diurno	Encarregado Noturno
Salário	R\$ 184,44	R\$ 227,17	R\$ 259,00	R\$ 319,08
13º Terceiro Salário, Férias e 1/3 de Férias	R\$ 35,85	R\$ 44,16	R\$ 50,35	R\$ 62,03
Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	R\$ 81,07	R\$ 99,85	R\$ 113,84	R\$ 140,25
Seguro de Vida	R\$ 1,13	R\$ 1,13	R\$ 1,13	R\$ 1,13
Dia do Vigilante	R\$ 0,84	R\$ 0,84	R\$ 1,18	R\$ 1,18
Combate a vigilância clandestina	R\$ 0,17	R\$ 0,17	R\$ 0,17	R\$ 0,17
Provisão para Rescisão	R\$ 13,11	R\$ 16,15	R\$ 18,41	R\$ 22,68
Uniformes	R\$ 3,68	R\$ 3,68	R\$ -	R\$ -
Total	R\$ 320,28	R\$ 393,14	R\$ 444,06	R\$ 546,51